

Z á p i s

ze zasedání **Správní rady projektu TRAUTOM – Kompetence pro 21. st.** (dále jen „Správní rada“), konané dne **20. 04. 2026** na adrese Varenská 1414/1, Ostrava se zahájením v **13:40 hodin**.

Přítomní:

- viz seznam přítomných, jež je přílohou tohoto zápisu.

1 Zahájení

- 1.1 Předsedkyně Správní rady, doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D. (dále jen “předsedkyně Správní rady”) přivítala přítomné a zahájila zasedání. Ověřila přítomnost členů Správní rady a konstatovala, že Správní rada je usnášeníschopná (viz prezenční listinu) Následně předala slovo Mgr. Martinu Navrátilovi, Ph.D. (dále jen “ředitel MS paktu”).
- 1.2 Ředitel MS paktu přivítal přítomné a krátce představil program jednání, který byl součástí pozvánky na jednání. Přivítal nového prezidenta Moravskoslezského automobilového klastru (MAK) pana Ing. Jiřího Linhartu, který se jednání Správní rady účastnil poprvé. Následně omluvil z jednání Ing. Jakuba Štolfu, Ph.D. (kolegium garantů), který je aktuálně pracovně v zahraničí.

2 Regionální vzdělávací strategie a její formální schválení

- 2.1 Ředitel MS paktu přistoupil k projednání prvního bodu programu, a to představení a schválení regionální vzdělávací strategie, jejíž text byl součástí podkladů rozesílaných spolu s pozvánkou na jednání. Uvedl, že projekt Trautom má povinnost regionální vzdělávací strategii aktualizovat v polovině období a je to tedy dobrá příležitost přizpůsobit plán na další období na základě výsledků získaných v průběhu prvního období. Hlavním tématem strategie je uplatnění pohledu zaměstnavatelů a potřeb trhu práce ve vzdělávání. Ředitel MS paktu představil architekturu strategie – projekt vytváří datovou základnu, formuluje vzdělávací mezery („skills gapy“) a vytváří se analýza kompetencí, která bude tvořit kompetenční matici. Rozvíjí se služby pro firmy a občany ve formě poradenského střediska a poradenské aplikace; ta bude v rámci jednání ještě představena. V rámci služeb pro firmy, již projekt Trautom podpořil vzděláváním více než 5000 osob. Projekt vstupuje do spolupráce i s jednotlivými členy Správní rady – ÚP (memorandum o spolupráci, využití metodiky projektu Trautom pro poskytování kurzů zaměstnaným i nezaměstnaným občanům), VŠB (účast na Radě pro vnitřní hodnocení, plánuje se prohloubení spolupráce s Centrem pro celoživotní vzdělávání). Ing. Libor Dobeš (kolegium garantů) doplnil, že se projekt dále rozvíjí, původně byl zaměřen na tři odvětví (ocelářství, automotive, energetika), ale počítá se, že kompetenční matice bude použitelná pro jakékoliv odvětví i činnosti.
- 2.2 Následovala krátká diskuze. Prof. Ing. Igor Ivan, Ph.D. (VŠB) potvrdil, že spolupráce univerzity s projektem Trautom je funkční a ocenil především přínos ředitele MS paktu a jeho podněty přednesené v rámci Rady pro vnitřní hodnocení. Bylo navrženo z operativní části strategie vytvořit akční plán, který bude možné pravidelně aktualizovat a prezentovat na dalších jednáních, což bylo pozitivně přijato. Padl dotaz, zda je možné v rámci propojení SŠ a firem zajišťovat certifikáty pedagogického minima pro zaměstnance firem tak, aby mohli přenášet inspiraci z praxe na SŠ. Bylo potvrzeno, že se s tím do budoucna počítá právě v rámci ČŽV. V reakci na to bylo zmíněno, že ideální by bylo ověřit prostřednictvím pilotního projektu.
- 2.3 Po přednesení bodu dala předsedkyně Správní rady hlasovat o následujícím návrhu:
 - 2.3.1 **Správní rada bere na vědomí představení regionální vzdělávací strategie a schvaluje její znění.**

Hlasování:

pro	7
proti	0
zdržel se	0

Správní rada usnesení přijala.

3 Výstupy projektu a spolupráce na národní úrovni

- 3.1 Ředitel MS paktu informoval o výsledcích jednání s Mgr. Janem Rafajem, MBA (Svaz průmyslu a dopravy), ve spolupráci, s nímž je v plánu nabídnout dobrou praxi z oblasti ČŽV dalším regionům. V rámci Ministerstva průmyslu (MPO) je zřízena pracovní skupina pro vzdělávání, na které zítra bude ředitel MS paktu prezentovat dnes projednávanou strategii a další výsledky projektu. Spolupráce probíhá také s MŠMT, a to prostřednictvím Národního pedagogického institutu (NPI), který aktuálně pracuje na inovaci oborové soustavy SOŠ a novém vzdělávacím programu. Je v plánu pro využití v rozvoji výuky odborných předmětů nabídnout NPI připravovanou kompetenční matici a přiblížit tak odborné vzdělávání praxi. Dále ředitel MS paktu zmínil velký zájem Ústeckého a Karlovarského kraje (dalších uhelných regionů), o rozšíření projektu i do těchto regionů, k této agendě bude s aktéry zorganizováno setkání.
- 3.2 Proběhla krátká diskuze. Zmíněno bylo, že spolupráce probíhá i na evropské úrovni, výstupy projektu (např. karty profesí) byly velice pozitivně oceněny. Spolupráci v Ústeckém regionu je možno navázat i přes detašované pracoviště, které má VŠB v Mostě. Dále zmínila Mgr. Andrea Hoffmannová, Ph.D. (SMO), že ČŽV projednávala na MŠMT, kdy odkázala na MS pakt jako příklad dobré praxe v rámci kariérového poradenství i projektu Trautom. Bylo také navrženo zřídit pracovní skupinu přímo pod MS pakt, kde by bylo možné výsledky a zkušenosti projektu Trautom dále šířit a prezentovat. Bylo by také vhodné odprezentovat projekt přímo panu ministru Havlíčkovi (MPO). Ředitel MS paktu, uvedl že na zítřejším setkání na půdě MPO požádá také o návštěvu kolegů z ministerstva u nás. Předsedkyně Správní rady ocenila prezentaci ředitele MS paktu pro Monitorovací výbor OPST, kterého se také účastnila a potvrdila, že byl o aktivity projektu velký zájem. Navrhla proto, že výstupy by se měly dále prodávat a zajišťovat tak další financování.
- 3.3 Po přednesení bodu dala předsedkyně Správní rady hlasovat o následujícím návrhu:
- 3.3.1 Správní rada bere na vědomí a podporuje využití výsledků projektu TRAUTOM-Kompetence pro 21.st. na národní úrovni.**

Hlasování:

pro	7
proti	0
zdržel se	0

Správní rada usnesení přijala.

4 Udržitelnost projektu TRAUTOM a příprava na další programové období

- 4.1 Ředitel MS paktu uvedl, že v budoucnu bude hlavní prioritou vzdělávání dospělých a celoživotní vzdělávání. Již nyní je potřeba se začít připravovat na to, co bude po skončení projektu. Informoval, že byla již otevřena výzva na přípravu strategických projektů v dalším programovém období. Ačkoliv není ještě potvrzeno, zda by se měl Trautom do výzvy zapojit, ředitel MS paktu se zavázal, že bude mapovat situaci a předloží kolegiu garantů na příštím setkání ucelenou představu dalšího postupu. Dále se mluvilo o obsahu projektu po roce 2027. Klíčové by mohlo být rozšíření stávajícího



poradenství a služeb pro firmy, pomoci jim budovat úspěšné firemní vzdělávání a rozvoj kompetencí, především v malých a středních podnicích. Ty potřebu vzdělávání zaměstnanců vnímají, ale často na to nemají mechanismy a nevědí, jak to nejlépe uchopit a jak postupovat. Libor Dobeš potvrdil, že využitelnost i pro malé a střední podniky je zásadní, a poděkoval týmu z MS paktu (V. Vavříková a I. Krahulcová) a VŠB (S. Štolfa), se kterým dlouhodobě spolupracuje, za jejich odbornou činnost při práci na metodice a nástrojích pro firemní vzdělávání. Následně také požádal členy Správní rady, aby přemýšleli, jak po roce 2027 pokračovat a jak mohou tomuto sami přispět.

4.2 Po přednesení bodu dala předsedkyně Správní rady hlasovat o následujícím návrhu:

4.2.1 **Správní rada podporuje zajištění udržitelnosti projektu TRAUTOM-Kompetence pro 21.st. a schvaluje plán přípravy na další programové období.**

Hlasování:

pro	7
proti	0
zdržel se	0

Správní rada usnesení přijala.

5 Aplikace pro občany MSK a její představení

5.1 Ve 14:30 odchází paní Válková. Ředitel MS paktu předal slovo kolegyni Romaně Šperlíkové, která krátce aplikaci Profesní průvodce (<https://www.profesniprvodce.cz/>) představila. Cílem aplikace je pomoci občanům se lépe zorientovat v plánování své kariéry. Aplikace je dostupná zdarma, obsahuje cvičení k sebepoznání, šablony CV, informace o pracovně-právním poradenství, nástroj pro kariérní plánování, a je možné si přímo na stránkách také životopis vytvořit. Aplikace obsahuje také proklik na poradenské centrum Poradci MSK, aby své výsledky mohli zájemci zkontrolovat přímo s kariérovou poradkyní. Je dostupná jak pro PC, tak pro mobilní zařízení.

5.2 Proběhla krátká diskuze. Bylo zmíněno, že lidé často nemají přehled o tom, co se děje na trhu práce a jak mohou své kompetence využít. Je také čím dál častější, že lidé v průběhu života mění obory a nacházejí si uplatnění i mimo konkrétní obor, který absolvovali v rámci formálního vzdělávání. Byl také projeven zájem o představení a využití aplikace na půdě Úřadu práce. K tomu se bezprostředně povedou další jednání. Tuto agendu si vzala na starost Romana Šperlíková.

5.3 Po přednesení bodu dala předsedkyně Správní rady hlasovat o následujícím návrhu:

5.3.1 **Správní rada bere na vědomí představení aplikace pro občany MSK.**

Hlasování:

pro	6
proti	0
zdržel se	0

Správní rada usnesení přijala.

6 Formální monitoring projektu a komunikace s řídicími orgány

6.1 Ředitel MS paktu oznámil, že projekt si z formálního hlediska vede dobře, nemá žádné zpoždění ani problémy, což lze doložit komunikací s řídicími orgánem.

6.2 Po přednesení bodů dala předsedkyně Správní rady hlasovat o následujícím návrhu:

6.2.1 **Správní rada bere na vědomí informace ohledně formálního monitoringu projektu a komunikace s řídicími orgány.**



Hlasování:

pro 6
proti 0
zdržel se 0

Správní rada usnesení přijala.

7 Různé

7.1 Ředitel MS paktu vyzval k projednání dalších bodů. Nebyly vzneseny žádné další podněty.

8 Závěr

8.1 S ohledem na vyčerpání ohlášeného programu zasedání předsedkyně Správní rady oficiálně ukončila ve 14:50.

V Ostravě dne 20. 04. 2026

Předsedkyně Správní rady



doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.

Ředitel MS paktu



Mgr. Martin Navrátil, Ph.D.

Zapsala tajemnice Správní rady



Bc. Romana Šperlíková

Přílohy: Seznam přítomných