

# Z á p i s

ze zasedání **Správní rady projektu TRAUTOM – Kompetence pro 21. st.** (dále jen „*Správní rada*“), konané dne **11. 12. 2025** v online prostředí MS Teams se zahájením ve **13:00 hodin**.

## Přítomní:

- viz seznam přítomných, jež je přílohou tohoto zápisu.

## 1 Zahájení

- 1.1 Předsedkyně Správní rady, doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D. (dále jen „předsedkyně Správní rady“) přivítala přítomné a zahájila zasedání. Ověřila přítomnost členů Správní rady a konstatovala, že Správní rada je usnášeníschopná (viz prezenční listinu) Následně předala slovo Mgr. Martinovi Navrátilovi, Ph.D. (dále jen „ředitel MS paktu“).
- 1.2 Ředitel MS paktu přivítal přítomné a krátce představil program jednání, který byl součástí pozvánky na jednání. Zmínil změnu v personálním obsazení, kdy místo Brigity Páleníkové bude od příštího jednání na pozici tajemnice Správní rady Romana Šperlíková, která je zároveň tajemnicí spolku MS pakt.

## 2 Monitoring projektu, jednání s řídicími orgány, průběžný rozvoj aktivit a jejich další udržitelnost

- 2.1 Ředitel Spolku přistoupil k projednání prvního bodu programu.

### 2.1.1 Monitoring

Projekt se v období od posledního jednání Správní rady účastnil několika aktivit a evaluačních setkání, na kterých byl hodnocen jako užitečný a praktický, jak ze strany uživatelů a firem, tak zástupci řídicího orgánu. Za toto poděkoval všem partnerům a kolegům, kteří se na projektu podílí. Úspěšně byla podána a pozitivně ohodnocena také monitorovací zpráva.

### 2.1.2 Spolupráce s firmami

Ředitel promítnul aktuální výsledky – čerpání se zintenzivňuje. Byla navázána spolupráce se 100 firmami, regionální hodnotící komise projednávala zvýšený počet projektů. Z důvodu velkého zájmu se bude v příštím roce vyjednávat o prodloužení období pro schvalování projektů, a to do konce příštího roku. Ředitel spolku požádal v této záležitosti partnery projektu o podporu. Libor Dobeš, Moravskoslezský automobilový klastr (MAK), doplnil k informaci o oblastním rozdělení zapojených zaměstnanců, ve kterém zatím není uvedený počet zapojených zaměstnanců za okres Bruntál, že jsou již naplánovány projekty i v tomto okrese, které se budou v blízké době schvalovat.

### 2.1.3 Dopady regionální spolupráce

Ředitel dále krátce promluvil o zapojení firem do oblasti odborného vzdělávání, a to především díky vzdělávacímu portálu Dovednosti MSK, o kterém bude později hovořit Jakub Štolfa z VŠB.

- 2.2 Ředitel Spolku vyzval k diskuzi k tomuto tématu. Přihlásil se Karel Bill, Moravskoslezský automobilový klastr, ocenil projekt Trautom a zmínil, že velkou výzvou do budoucna bude rozvoj

CŽV. Vyzval proto k větší spolupráci a sdílení know how mezi jednotlivými kraji a nabídnul za MAK také podporu. Ředitel Spolku potvrdil, že to je určité v plánu a uvedl konkrétní příklady. Za svolení řídicího orgánu je možné know how, vzdělávací schémata sdílet a rozšiřovat do dalších krajů. Definice kompetencí by měl převzít Národní pedagogický institut (NPI). Je také zájem a bylo by ideální zapojit i další uhelné regiony – Karlovarský či Ústecký kraj.

Paní náměstkyně za SMO, a nově zvolená poslankyně, Andrea Hoffmannová, je také z titulu své funkce připravena pomoci s podporou a šířením na centrální úrovni.

Libor Dobeš doplnil, že je důležité zaměření na finálního uživatele, což usnadňuje přenesení praxe do dalších regionů.

### **3 Rozvoj služeb pro občany a firmy v 4Q 2025**

- 3.1 Ředitel MS paktu dále krátce představil výsledky profesního a kariérového centra. Jednou z činností je spolupráce přímo ve firmách a zmínil konkrétní příklad – Nová Huť Ostrava (bývalé Liberty Ostrava) bude znovu propouštět a zítra (12.12.) se koná poradenský den. MS pakt zprostředkoval účast jednotlivým firmám, aby se mohly představit propouštěným zaměstnancům. Zároveň se kariérové poradkyně poradenského centra budou účastnit a nabízet své poradenské služby. Cílem je provést lidi hledáním nového zaměstnání, které bude odpovídat jejich kompetencím a představám.

Dále zmínil spolupráci s knihovnami (Třinec, Karviná), ve kterých poradkyně také nabízejí své služby. Těchto aktivit se účastní především klienti, kteří nejsou pod takovým tlakem jako v předchozím případě, ale hledají si novou, lepší příležitost.

Zmínil krátce také projekt Glow Up Uni Tour, která právě probíhá po celém MSK. Cílovou skupinou jsou mladí lidé, kteří uvažují o výběru VŠ. Mnoho z nich nejen, že neví, na jakou VŠ se budou hlásit, ale neví ani, zda se vůbec na VŠ hlásit. Tento projekt má za cíl je podpořit ve výběru VŠ v MSK.

V rámci tvorby aplikace Profesní průvodce již asi 1,5 měsíce probíhá komunikace s externím dodavatelem, který aplikaci programuje, v únoru by mělo začít testování. V aplikaci budou moci občané porovnat své kompetence, zhodnotit své dovednosti, aplikace bude schopná je spárovat s kompetencemi potřebnými na trhu práce. Následně budou mít možnost se spojit také s fyzickým poradcem.

- 3.2 Nebyly vzneseny žádné dotazy.

### **4 Výstupy analytické činnosti v roce 2025**

- 4.1 Ředitel MS paktu dále pokračoval výstupy analytické činnosti. Díky analýzám, které analytici zpracovávají, bude možné mnohem lépe předpovídat gapy mezi poptávkou na trhu práce a dostupností absolventů a pružně na ně ve spolupráci s MSK reagovat. Na to navazuje i diskuze s MTA o strategii odborných středních škol a o tom, na co se mají SŠ zaměřit.
- 4.2 Následně ředitel spolku předal slovo dalším garantům projektu, aby představili matici kompetencí. Slova se ujal Jakub Štolfa. Pracuje se na jednotné databázi kompetencí. Již byla vytvořena struktura a databáze kompetencí tak, aby byla co nejlépe použitelná firmami a vzdělávacími institucemi. Základním požadavkem je, aby byla rychle aktualizovatelná a mohla tak rychle reagovat na změny a trendy trhu práce. Připomněl, že struktura a úroveň kompetencí, již byly představeny na minulém jednání. Na kompetence budou v budoucnu navázány mikrocertifikáty. Libor Dobeš doplnil, že je

databáze využitelná napříč odvětvími i kraji. Jednou ročně se bude aktualizovat. Dále byly představeny konkrétní počty kompetencí, které byly v jednotlivých doménách, oblastech a úrovních nadefinovány. První verze kompetenční matice by měla být spuštěna v databázi kompetencí Dovednosti MSK v Q1 (leden 2026).

Libor Dobeš doplnil opět že bude dobrá návaznost na ČŽV, bude možné školit podle potřeb firem a institucí.

#### 4.3 Nebyly vzneseny žádné dotazy.

### 5 Digitální platformy a jejich vývoj

- 5.1 Jakub Štolfa dále pokračoval představením softwarového systému Dovednosti MSK. Systém má mj. návaznost na výzvu č. 33, kdy firmy budou moci vybírat také z kurzů nacházejících se na této platformě. Jsou tam k dispozici analytické výstupy, katalogy profesí, kurzů, poskytovatelů a kompetencí. Od posledního jednání se pracovalo především na aktualizaci karty profesí, funkčním doladěním, finalizaci grafické prezentace a dalších změnách. Opět zdůraznil, že je cílem, aby systém byl co nejlépe použitelný a rozšiřitelný. Je nastaven tak, že poskytovatel vzdělávání sám aktivně nahrává své kurzy, proces proto musí to být co nejjednodušší, zároveň musí být kurz namapovaný na tuto kompetenční matici. Je v plánu toto zjednodušit AI mapováním kurzů od jednotlivých poskytovatelů.

### 6 Strategie a její formální dokončení v roce 2025

- 6.1 Ředitel MS paktu se ujal slova a pokračoval tímto bodem, kdy zdůraznil důležitost spolupráce v propojení firemního prostředí a vzdělávání a představil instituce, se kterými projekt v této oblasti spolupracuje –VŠB-TUO, Moravskoslezský kraj a MTA, SMO, Úřad práce ČR, MAK, SP ČR, odborové svazy.
- Okrajově ředitel ještě zmínil také spolupráci MS paktu se školami, kdy MS pakt provozuje aplikaci pro školy, Inspiromat a další prostředky, kterými MS pakt tlumočí informace z trhu práce přístupnějším způsobem do škol. Na toto téma byla zaměřena i konference E4C III, kterou MS pakt v minulém měsíci organizoval.
- Následně nastínil plán na další období.
- 6.2 Diskuze. Karel Bill znovu ocenil tento projekt. Aby se databáze stala národní a využívala se napříč vzděláním a oborem a nabídnul podporu s rozšiřováním.
- 6.3 Po přednesení bodů dala předsedkyně Správní rady hlasovat o následujícím návrhu:
- 6.3.1 **Správní rada bere na vědomí stav připravenosti jednotlivých výsledků projektu TRAUTOM-Kompetence pro 21.st. a schvaluje harmonogram jejich dalšího rozvoje.**

#### Hlasování:

|           |   |   |
|-----------|---|---|
| pro       | - | 5 |
| proti     | - | 0 |
| zdržel se | - | 0 |

**Správní rada usnesení přijala.**

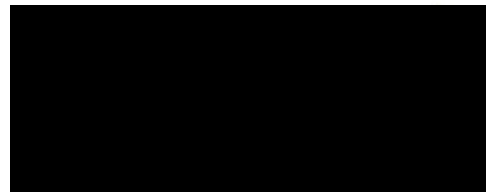


## 7 Závěr

- 7.1 Paní předsedkyně ocenila prezentaci projektu ředitele MS paktu na evaluačním setkání. Poděkovala za celoroční práci.
- 7.2 S ohledem na vyčerpání ohlášeného programu zasedání předsedkyně Správní rady oficiálně ukončila zasedání ve 14:12 hodin.

*V Ostravě dne 11. 12. 2025*

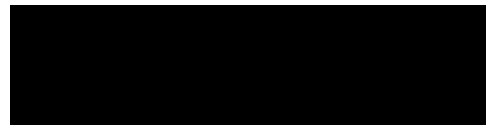
Předsedkyně Správní rady

  
doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.

Ředitel MS paktu

  
Mgr. Martin Navrátil, Ph.D.

Zapsala tajemnice Správní rady

  
Bc. Romana Šperlíková

### Přílohy:

- Seznam přítomných on-line schůzky