

Z á p i s

ze zasedání rozšířené **Správní rady projektu TRAUTOM – Kompetence pro 21. st.** (dále jen „*Správní rada*“), konané dne **30. 9. 2025** v budově Futureum se zahájením v **9:00 hodin**.

Přítomní:

- viz seznam přítomných, jež je přílohou tohoto zápisu.

1 Zahájení

- 1.1 Předsedkyně správní rady, doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D. (dále jen „předsedkyně Správní rady“) přivítala přítomné a zahájila zasedání. Následně předala slovo Mgr. Martinu Navrátilovi, Ph.D. (dále jen „ředitel MS paktu“).
- 1.2 Ředitel MS paktu přivítal zástupce správní rady, představitele řídicích orgánů a uživatele služeb projektu TRAUTOM. Smyslem setkání bylo představit výsledky, sdílet zkušenosti a přinést podněty k dalšímu směřování projektu TRAUTOM.
- 1.3. Následně ředitel MS paktu ověřil přítomnost členů Správní rady a konstatoval, že Správní rada je usnášeníschopná (viz prezenční listina) a představil navržený program jednání.

2 Představení aktuálních informací z klíčových aktivit projektu

2.1 Spolupráce s firmami

- 2.1.1 Po zahájení byly představeny hlavní výsledky a přínosy projektu v oblasti spolupráce s podnikatelským sektorem. Projekt dosud navázal 1 600 kontaktů a zapojil 80 firem z klíčových průmyslových oblastí kraje (energetika, ocelářství, automotive). Celkový finanční rozsah aktivit činí 135 milionů Kč. Do vzdělávacích aktivit se zapojilo 3 886 osob, bylo realizováno 750 kurzů a cílem projektu je do konce realizace upskilling nebo reskilling 5 000 osob.
- 2.1.2 V diskusi zástupci společnosti Mobis zhodnotili dosavadní spolupráci s poradenstvím MS Paktu jako výjimečnou. Tomu napovídá, že se jednání zúčastnila pětičlenná delegace společnosti. Kromě jiného ředitelé obou významných provozoven v regionu, a hlavně výkonný ředitel společnosti, který docestoval z Koreji. V rámci debaty bylo zdůrazněno, že největší výzvou zůstává administrativní sladění interních procesů. Firma se prostřednictvím projektu připravuje na posílení konkurenceschopnosti v oblasti výzkumu a vývoje, přičemž vzdělávání zaměstnanců hraje klíčovou roli. Zástupce společnosti zároveň upozornil na nepředvídatelnost elektroprůmyslu, kde hlavním nástrojem úspěchu zůstává flexibilita – přesné predikce vývoje odvětví podle něj neexistují a je nutné maximálně se přizpůsobovat aktuálním trendům.
- 2.1.3 V diskusi zástupce společnosti ČEZ, a.s., Naďa Krbcová, informovala o reskillingu několika desítek zaměstnanců, který probíhá ve spolupráci s MS Paktem od roku 2021. Doposud bylo proškoleno 168 zaměstnanců. Klíčovým momentem se stal střednědobý plán transformace, na který společnost reagovala prostřednictvím vlastního projektového záměru. Mezi konkrétní kroky transformace patří: plánování nízkoemisní teplárny a zapojení zaměstnanců do nových provozů,

přechod na nové procesy měření, intenzivní podpora zaměstnanců během přechodného období a organizace interních a externích kariérních dnů, díky nimž se podařilo část zaměstnanců umístit do jiných firem. Krbcová zdůraznila, že spolupráce s MS Paktem byla velmi efektivní, a to jak po stránce koordinace, tak komunikace. Ocenila vysokou úroveň podpory motivace zaměstnanců ke vzdělávání i tvorbu vhodných podmínek pro školení. Dále doplnila, že ve srovnání s jinými regiony (např. Ústecký kraj, kde pakt chybí) je přínos spolupráce s MS Paktem zřejmý a konkrétní výsledky v oblasti transformace zaměstnanosti jsou měřitelné.

- 2.1.4 Zástupce Národního pedagogického institutu poukázal na obtížnost odhadu budoucího směřování oborů a definování aktivit, které budou do budoucna nejvíce potřebné pro rozvoj kompetencí zaměstnanců.
- 2.1.5 Expert hodnotící komise pro oblast automotive, Pan Glogar, ocenil projekt Mobis jako nejlépe připravený, přičemž uvedl, že 26 % zaměstnanců se bude vzdělávat v oblasti umělé inteligence. Transformace automobilového průmyslu již probíhá a klade mimořádný důraz na rychlost, agilitu a flexibilitu. Projekt podle něj reaguje jak na krátkodobé, tak dlouhodobé potřeby podniků. Z rozsáhlé diskuse vyplynuly zásadní přínosy poradenství jak pro jednotlivé zapojené firmy, tak pro regionální spolupráci a podporu vzdělávacího ekosystému.

2.2. Poradenství pro občany

- 2.2.1 V rámci části jednání věnované službám pro občany MSK byly představeny výsledky kariérového, profesního a pracovněprávního poradenství, doplněné o psychosociální podporu, skupinové workshopy a zprostředkování zaměstnání. Do služeb bylo zapojeno celkem 970 klientů individuálních konzultací, 127 účastníků skupinových aktivit a 150 účastníků kariérních dnů. Průměrný věk klienta činí 47,5 let, přičemž zastoupení mužů a žen je vyrovnané. Klienti oceňují především časovou a místní dostupnost služeb, profesionalitu a zkušenosti poradkyň. Přestože preferují osobní konzultace, stále více využívají i online formu poradenství. Mezi nejčastější potřeby klientů patří sebepoznání, tvorba životopisu a příprava na pohovor, propojení se zaměstnavateli, pomoc při rekvalifikaci a orientace v trendech a vzdělávacích příležitostech.
- 2.2.2.3 Zástupce odborů společnosti Liberty Ostrava a.s., Petr Slanina, ocenil významnou pomoc MS Paktu v souvislosti se situací ve společnosti Liberty Ostrava a.s. Vyzdvihl především služby profesního a pracovněprávního poradenství, psychologickou podporu. Kromě klientů z řad zaměstnanců, kterých bylo v době krize kolem 700, ocenil pan Slanina vzdělávání v oblasti insolvenčního práva přímo pro zástupce odborů. Zmínil také školení v oblasti insolvenčních procesů organizované prostřednictvím paktu. Paní Svatava Sukopová, zástupce knihovny Karviná, uvedla pozitivní zkušenost s workshopy pro knihovníky, které následně rozšířili pro veřejnost. Vyzdvihla, že poradenství pomáhá lidem nalézt silné stránky, a následná konzultace často vede ke konkrétním krokům, např. účasti v rekvalifikačních kurzech. Zároveň informovala o plánovaných akcích Kariérních dnů v Karviné a Třinci, které budou doplněny sérií workshopů.

2.3. Představení aplikace kariérového poradenství

- 2.3.1 Součástí projektu v oblasti kariérového poradenství je i mobilní aplikace Profesní průvodce, která bude obsahovat čtyři moduly. Každý z nich zahrnuje konkrétní kroky a praktická cvičení zaměřená na sebepoznání a orientaci v kariérovém směřování. Cílem aplikace je pomoci uživatelům

zorientovat se v možnostech kariérního rozvoje a zprostředkovat následné konzultace v kariérovém centru.

2.4. Analytika a platforma Dovednosti MSK

2.4.1 Součástí prezentace byly výsledky sektorových analýz pro klíčová odvětví – hutnictví, slévárenství a zpracování kovů, výrobu dopravních prostředků a energetiku. Analýzy se zaměřují na globální trendy, zaměstnanost, profese, vzdělávání a dovednostní potřeby. Zdroje zahrnují data z ČSÚ, MPO, MŠMT, ISPV a výroční zprávy zaměstnavatelů, doplněné o evropské analýzy a výstupy Cedefop. Tyto analýzy umožňují sledování trendů, definování budoucích kvalifikačních požadavků a identifikaci tzv. vzdělanostních mezer. Jako ilustrace byl zmíněna např. profese „obsluha parních turbín a kotlů“, u kterého došlo k dramatickému poklesu počtu zaměstnanců během posledních pěti let.

2.4.2 Vzniká databáze kompetencí a jasná metodika pro jejich definici. Partneři ocenili význam této práce pro firemní vzdělávání. Dále byla představena platforma Dovednosti MSK, která propojuje databázi kompetencí, databázi profesí a databázi vzdělávacích kurzů. Rozhořela se bohatá diskuse, ve které zazněly podněty pro další rozvoj platformy.

2.5. Spolupráce se stakeholdery a regionální aktivity

2.5.1 Následovalo shrnutí dosavadní spolupráce se vzdělávacími a institucionálními partnery v rámci koncepce celoživotního vzdělávání. Následně byly představeny další projekty MS paktu, nultý ročník Roadshow VŠ a projekt Inspiromat, které podporují propojování škol, univerzit a zaměstnavatelů. Zároveň bylo informováno o podpisu memoranda o spolupráci s Úřadem práce ČR, které zahrnuje sdílení dat, rozšíření působnosti kariérového poradenství a posílení koordinace služeb na regionální úrovni.

2.6 Z diskuze vyplynulo, že projekt TRAUTOM i spolupráce s MS Paktem přináší významné výsledky v oblasti transformace firem, podpory zaměstnanců i rozvoje regionálního vzdělávacího ekosystému. Členové Správní rady ocenili koordinaci aktivit, konkrétní přínosy pro firmy a zaměstnance i význam paktu jako klíčového regionálního partnera v oblasti rozvoje kompetencí.

2.7 Po přednesení bodů dala předsedkyně Správní rady hlasovat o následujícím návrhu:

(2.6.1) Správní rada bere na vědomí stav připravenosti jednotlivých výsledků projektu TRAUTOM-Kompetence pro 21.st. a schvaluje harmonogram jejich dalšího rozvoje.

Hlasování:

– pro	-	7
– proti	-	0
– zdržel se	-	0

Správní rada usnesení přijala.



(2.7.1) Správní rada doporučuje, aby podněty účastníků mimořádné Správní rady byly zohledněny při dalším rozvoji strategického projektu.

Hlasování:

– pro	-	7
– proti	-	0
– zdržel se	-	0

Správní rada usnesení přijala.

3 Závěr

3.1 S ohledem na vyčerpání ohlášeného programu zasedání předsedkyně Správní rady oficiálně ukončila zasedání ve 14:25 hodin.

V Ostravě dne 20. 10. 2025

Předsedkyně Správní rady

doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.

Ředitel MS paktu

Mgr. Martin Navrátil, Ph.D.

Zapsala administrátorka projektu

Ing. Brigita Páleníková

Přílohy:

- Prezenční listina